



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA
II mandat

IZVJEŠĆE O RADU NACIONALNOG VIJEĆA ZA RAZVOJ LJUDSKIH
POTENCIJALA ZA 2025. GODINU



travanj 2026.

Na temelju članka 10. stavka 8. Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (»Narodne novine«, br. 22/13., 41/16. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 64/18., 47/20. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 20/21.)

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala na svojoj 19. sjednici održanoj 16. travnja 2026. godine usvojilo

Izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala za 2025. godinu

Podnositeljica Izvješća:

mr. sc. Loredana Maravić, predsjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu

Stručna i administrativna potpora:

Odjel za Hrvatski kvalifikacijski okvir, MZOM

Zagreb, 16. travnja 2026.

OZNAKA: NVRLJP-22-00019

NVRLJP-26-0037

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala

Donje Svetice 38

10 000 Zagreb

Hrvatska

e-pošta:

nvrljp@mzom.hr

1. Nadležnost i zadaće Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

U skladu s odredbom članka 10. stavka 1. Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (»Narodne novine«, br. 22/13., 41/16. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 64/18., 47/20. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 20/21.), Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala (dalje u tekstu: Nacionalno vijeće) središnje je strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (dalje u tekstu: HKO). Poslovi i zadaće Nacionalnog vijeća su procjena, vrednovanje i usklađivanje javnih politika i to ponajprije politike obrazovanja, zapošljavanja, cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i regionalnog razvoja sa stajališta utjecaja na razvoj ljudskih potencijala i njihov doprinos postizanju strateških ciljeva i konkurentnosti Republike Hrvatske te razvoju društva, davanje preporuka o procesu planiranja i razvoja ljudskih potencijala u skladu s razvojnom strategijom Republike Hrvatske, predlaganje mjera integriranih i međusobno usklađenih politika zapošljavanja, obrazovanja i regionalnog razvoja, praćenje i vrednovanje učinaka HKO-a i pojedinih kvalifikacija te davanje preporuka o poboljšanjima u povezivanju obrazovanja i potreba tržišta rada, davanje mišljenja ministru nadležnom za obrazovanje i znanost o preporukama sektorskih vijeća oko upisne politike, upisnih kvota i financiranja kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama.

Nacionalno vijeće jednom godišnje podnosi izvješće o svome radu Vladi Republike Hrvatske.

2. Sastav, imenovanja i razrješenja Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

2.1. Sastav Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Sastav Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala propisan je člankom 10. stavkom 3. Zakona o HKO-u.

Nacionalno vijeće ima predsjednika/predsjednicu i 24 člana koje predlažu institucije: pet predstavnika tijela državne uprave, i to po jedan predstavnik na prijedlog ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje, ministarstva nadležnog za rad, ministarstva nadležnog za poduzetništvo i obrt, ministarstva nadležnog za gospodarstvo i ministarstva nadležnog za regionalni razvoj; dva predstavnika područne (regionalne) samouprave vodeći računa o uravnoteženoj regionalnoj zastupljenosti na prijedlog ministarstva nadležnog za regionalni razvoj; tri predstavnika reprezentativnih udruga sindikata više razine; tri predstavnika reprezentativnih udruga poslodavaca više razine; jedan predstavnik organizacija civilnog društva na prijedlog tijela nadležnog za koordinaciju suradnje s organizacijama civilnog društva; jedan predstavnik Hrvatske gospodarske komore; jedan predstavnik Hrvatske obrtničke komore; jedan nacionalni koordinator sektorskih vijeća; tri predstavnika visokih učilišta, i to dva na prijedlog Rektorskog zbora i jedan na prijedlog Vijeća veleučilišta i visokih škola; jedan predstavnik ustanove ili zajednice ustanova koje se bave obrazovanjem odraslih na prijedlog agencije nadležne za obrazovanje odraslih; jedan predstavnik agencije nadležne za odgoj i obrazovanje; jedan predstavnik agencije nadležne za strukovno obrazovanje; jedan predstavnik agencije nadležne za znanost i visoko obrazovanje i jedan predstavnik Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

2.2. Imenovanja i razrješenja članova Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Odredbom članka 10. stavaka 4. i 5. Zakona o HKO-u, utvrđeno je da predsjednika/predsjednicu i članove Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala imenuje Vlada Republike Hrvatske na mandat od pet godina.

U skladu s navedenim, Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 10. prosinca 2021. donijela [Rješenje o imenovanju predsjednice i članova Nacionalnog vijeća u drugom mandatu](#) (KLASA: 080-02/21-01/180, URBROJ: 50301-15/28-12-02).

[Rješenjem Vlade Republike Hrvatske](#) (KLASA: 080-02/23-02/47, URBROJ: 50301-15/28-23-02) na sjednici održanoj 19. svibnja 2023. razriješena je prethodno imenovana predsjednica Nacionalnog vijeća Marina Cvitanušić Brečić i imenovana nova predsjednica mr. sc. Loredana Maravić. Također, istim Rješenjem razriješena je članica Nacionalnog vijeća dr. sc. Ivana Čuković-Bagić, prethodno imenovana kao predstavnica visokih učilišta, i imenovan dr. sc. Tibor Pentek kao novi član predstavnik visokih učilišta na prijedlog Rektorskog zbora.

[Rješenjem Vlade Republike Hrvatske](#) (KLASA: 080-02/23-02/79, URBROJ: 50301-15/07-23-02) na sjednici održanoj 13. prosinca 2023. razriješena je članica Nacionalnog vijeća dr. sc. Vesna Ivasović, prethodno imenovana kao predstavnica agencije nadležne za odgoj i obrazovanje, i imenovan Žarko Bošnjak kao novi član predstavnik agencije nadležne za odgoj i obrazovanje.

3. Sjednice Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Tijekom 2025. godine održane su četiri sjednice Nacionalnog vijeća, sjednice su se održale u virtualnom okruženju putem ZOOM platforme. Podaci o održanim sjednicama prikazani su u Tablici 1.

Redni broj sjednice	Datum održavanja	Način održavanja
15.	17. ožujka 2025.	virtualno
16.	4. srpnja 2025.	virtualno
17.	9. listopada 2025.	virtualno
18.	19. prosinca 2025.	virtualno

Tablica 1. Održane sjednice Nacionalnog vijeća s načinom održavanja

Na sjednicama Nacionalnog vijeća raspravljalo se o aktualnim temama vezanima za unaprjeđenje ljudskih potencijala i HKO-a, u skladu s Okvirnim programom rada Nacionalnog vijeća u 2025. godini.

Dnevni red pojedine sjednice prikazan je u Tablici 2.

SJEDNICA	DNEVNI RED
15.	1. Usvajanje prijedloga dnevnog reda 15. sjednice NVRLJP-a 2. Usvajanje zapisnika s 14. sjednice NVRLJP-a 3. Prijedlog Izvješća o radu NVRLJP-a za 2024. godinu – rasprava i usvajanje 4. Okvirni program rada NVRLJP-a za 2025. godinu - rasprava i usvajanje 5. Predstavljanje nacionalnih rezultata istraživanja Programa za međunarodnu procjenu kompetencija odraslih (PIAAC / OECD) – Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih 6. Razno
16.	1. Usvajanje prijedloga dnevnog reda 16. sjednice NVRLJP-a 2. Usvajanje zapisnika s 15. sjednice NVRLJP-a 3. PLA za visoka učilišta o povećanju pristupa visokom obrazovanju priznavanjem prethodnoga učenja u visokom obrazovanju (Erasmus+ darovnica za nacionalnu točku za EQF) 4. Potencijal stručnih kratkih studija (Bologna short-cycle) za povećanje stope osoba s visokim obrazovanjem i usklađivanje s potrebama tržišta rada a) prezentacija o iskustvima država članica EU, statusu kratkih stručnih studija u RH i preporukama OECD-a (MZOM) b) podizanje svijesti poslodavaca o stručnim kratkim studijima - rasprava 5. Praćenje osnivanja i rada sektorskih vijeća 6. Razno
17.	1. Usvajanje prijedloga dnevnog reda 17. sjednice NVRLJP-a 2. Usvajanje zapisnika s 16. sjednice NVRLJP-a 3. Zaključci seminara o priznavanju prethodnoga učenja u visokom obrazovanju održanom 2. listopada 2025. u sklopu Erasmus+ darovnice za nacionalnu točku za EQF - Loredana Maravić, MZOM 4. Modularna nastava u strukovnom obrazovanju u kontekstu Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira - gđa Vesna Anđelić, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, pomoćnica ravnatelja za razvoj strukovnog obrazovanja – izlaganje i rasprava 5. Praćenje rada sektorskih vijeća – Josipa Češnovar, MZOM 6. Razno
18.	1. Usvajanje prijedloga dnevnog reda 18. sjednice NVRLJP-a 2. Usvajanje zapisnika s 17. sjednice NVRLJP-a 3. Koncept Komunikacijske strategije - izlaganje Sveučilišta Sjever i rasprava 4. Doprinosi sektorskih vijeća vezano za preporuke o upisnoj politici – rasprava o preporukama sektorskih vijeća vezano za upisnu politiku i prijedlozima za reviziju/brisanje/izradu novih standarda zanimanja 5. Koordinacija sektorskih vijeća i zaključci koordinacijskog sastanka sektorskih vijeća - MZOM 6. Razno

4. Aktivnosti Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

4.1. Sažetak održanih sjednica u 2025. godini:

15. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu (datum održavanja: 17. ožujka 2025.)

Članovi Nacionalnog vijeća razmotrili su ključne aktivnosti za 2025. godinu.

Predviđeno je održavanje radionice na temu priznavanja prethodnog učenja u visokom obrazovanju s naglaskom na provedbu Smjernica za priznavanje prethodnog učenja u visokom obrazovanju. Smjernice su upućene visokim učilištima te je potrebno prepoznati prepreke i dogovoriti doprinos dionika kako bi se povećao obuhvat studenata.

Najavljena je priprema godišnje konferencije, čiji će se datum utvrditi nakon potpisivanja ugovora i primitka sredstava iz ESF+. Predložena tema obuhvaća nove tehnologije i budućnost učenja, uz strateški pristup koji pokriva obrazovanje u osnovnoj i srednjoj školi te visoko obrazovanje i obrazovanje odraslih.

U području upisne politike planirana je izrada preporuka uz primjenu revidirane metodologije i ulaznih podataka Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP) i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ). Očekuje se doprinos sektorskih vijeća, uz korištenje Portala za napredno praćenje tržišta rada te pregled upisanih standarda u Registru HKO-a i prijedlozi za nove ili revizije postojećih.

Predviđena je izrada komunikacijske strategije o HKO-u u okviru Erasmus+ darovnice za povezivanje s Europskim kvalifikacijskim okvirom, s dovršetkom aktivnosti do kraja 2025. Nastavlja se i praćenje provedbe HKO-a, statusa upisa standarda te rada sektorskih vijeća u novom mandatu.

Okvirni program rada Nacionalnog vijeća za 2025. jednoglasno je usvojen.

Članovi su upoznati s glavnim nalazima međunarodnog istraživanja vještina odraslih (PIAAC). Rezultati potvrđuju prosječna postignuća u čitalačkoj pismenosti te niže rezultate u matematičkoj pismenosti i prilagodljivosti u rješavanju problema, a podaci će služiti kao podloga za daljnje javne politike.

16. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu (datum održavanja: 4. srpnja 2025.)

Članovi Nacionalnog vijeća razmotrili su planirano događanje o priznavanju prethodnog učenja u visokom obrazovanju. Istaknuto je da bi se događanje, financirano iz Erasmus+ projekta, održalo s primjerima dobre prakse i sudjelovanjem europskih stručnjaka. Događanje bi poslužilo kao temelj za nacionalno izvješće o provedbi Preporuke Vijeća EU o vrednovanju neformalnog i informalnog učenja (rok lipanj 2027.) koje bi se pripremilo uz suradnju s Upravom za odgoj i obrazovanje. Predložen je kraj rujna 2025. U raspravi je naglašena potreba snažnijeg usmjeravanja sustava na odrasle polaznike te korištenja priznavanja ishoda učenja stečenih radom.

Posebno su istaknuti stručni kratki studiji (eng. short cycle) kao instrument povećanja pristupa visokom obrazovanju. Ukratko su prezentirani nalazi upitnika podskupine za kvalifikacijske okvire u okviru Skupine za praćenje Bolonjskog procesa. Upitnik je ispunilo 27 zemalja. Pristupi kvalifikacijama na EQF razini 5 razlikuju se između sustava visokog i strukovnog obrazovanja. Nazivi i obujam kvalifikacija znatno variraju među zemljama, od 30 do 180 ECTS bodova. Uvjeti upisa najčešće predviđaju završeno srednjoškolsko obrazovanje. Većina zemalja navodi da su te kvalifikacije prepoznate na tržištu rada i da omogućuju nastavak obrazovanja, a najzastupljenija su područja poslovanje, inženjerstvo te informacijske i komunikacijske tehnologije. Radna skupina preporučuje da se stručni kratki studiji uvode samo kada postoji jasna potreba tržišta rada.

Zaključeno je da se Nacionalno vijeće elektroničkom poštom obrati Hrvatskoj obrtničkoj komori (HOK-u) i Hrvatskoj udruzi poslodavaca (HUP-u) s prijedlogom zajedničkog događanja za poslodavce, uz promociju stručnih kratkih studija, prikupljanje podataka o upisima i završnosti te kontinuiranu komunikaciju s visokim učilištima. Naglašena je i potreba jasnog informiranja o uvjetima prelaska na više razine studija u skladu sa zakonodavstvom. Izvijesteno je o radu sektorskih vijeća, odnosno da su dostavljene preporuke za izmjene Nacionalne klasifikacije zanimanja, a da u nastavku godine slijedi analiza standarda zanimanja i njihov utjecaj na upisnu politiku, o čemu će se raspravljati na jednoj od idućih sjednica.

17. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu (datum održavanja: 9. listopada 2025.)

Članovi Nacionalnog vijeća razmotrili su zaključke seminara o priznavanju prethodnog učenja u visokom obrazovanju održanog početkom listopada u sklopu darovnice Europske komisije za podršku nacionalnim koordinacijskim točkama za Europski kvalifikacijski okvir, uz primjere dobre prakse iz nekih europskih zemalja i domaćih visokih učilišta. Istaknuto je da se priznavanjem prethodnog učenja skraćuje razdoblje studiranja, povećava završnost i privlače stariji studenti. Smjernicama koje je objavilo Ministarstvo podržava se fleksibilnost, a sljedeće godine planira se uspostava nacionalne mreže vezano za ovu temu. U raspravi je naglašeno da formalni uvjeti upisa ponekad predstavljaju prepreku. Istaknuta je potreba za fleksibilnijim pristupom starijim studentima te potreba daljnjeg razmatranja na razini rektora.

Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih predstavila je modularnu nastavu u strukovnom obrazovanju. Objašnjeni su novi kurikuli temeljeni na Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, ishodima učenja i modularnosti s obveznim i izbornim dijelovima te naglaskom na učenje temeljeno na radu. U provedbu modularne nastave s posebnim naglaskom na učenje temeljeno na radu uključeno je 26 regionalnih centara kompetentnosti. Predstavljeni su i digitalni alati eKurikul (alat koji omogućuje školama planiranje i izradu vlastitoga kurikula ustanove prema novim strukovnim kurikulima te MZOM-u praćenje provedbe na nacionalnoj razini) i digitalni alat Freedom (mrežna platforma s dodatnim obrazovnim materijalima izrađenima prema skupovima ishoda učenja, dostupna besplatno učenicima i nastavnicima). Cilj je veća fleksibilnost, prohodnost i povezanost s tržištem rada za cjeloživotno učenje i prekvalifikacije odraslih.

Nacionalna koordinatorica sektorskih vijeća izvijestila je o zadacima sektorskih vijeća za ovu godinu: pregled standarda zanimanja u Registru HKO-a, unaprjeđenje upisne politike s rokom do kraja listopada, koordinacijski sastanak krajem godine.

Najavljena je izrada komunikacijske strategije o HKO-u s ciljem završetka do kraja godine, odnosno nacрта za usvajanje početkom 2026. godine, uz prikupljanje ponuda stručnjaka i poziv članovima na dostavu eventualnih prijedloga.

18. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu (datum održavanja: 19. prosinca 2025.)

Članovima Nacionalnog vijeća predstavljen je koncept Komunikacijske strategije za Hrvatski kvalifikacijski okvir. Stručnjaci sa Sveučilišta Sjever, koji su izradili koncept Strategije, naglasili su da Strategija nije samo promotivni alat, već i upravljački dokument za bolje razumijevanje i primjenu HKO-a među dionicima poput nastavnika, institucija, poslodavaca i studenata, s višefaznim pristupom, jasnim ciljnim skupinama i redovitim praćenjem. U raspravi je naglašena potreba za planiranjem resursa i sredstava za provedbu Strategije od 2026. godine, uz prilagodbu dostupnim kapacitetima. Cjeloviti tekst nacрта Komunikacijske strategije dostavit će se u 2026. godini.

Raspravljani su doprinosi sektorskih vijeća o standardima zanimanja i upisnoj politici: tablica s popisom prijedloga standarda zanimanja za reviziju i novih standarda zanimanja primljena je na znanje i poslat će se MROSP-u. Načelne preporuke za upisnu politiku koje su dostavila sektorska vijeća podloga su za daljnji rad Nacionalnog vijeća, uz sinergiju s HZZ-om i MROSP-om. U 2026. godini Nacionalno vijeće treba nastaviti rad na preporukama za upisnu politiku, pri čemu su članovi pozvani dostaviti prijedloge.

Izvijesteno je o koordinaciji sektorskih vijeća i zaključcima s koordinacijskog sastanka: vijeća su ispunila plan rada, s fokusom na popis zanimanja i standarda zanimanja. Istaknuta je potreba za suradnjom među različitim institucijama i među sektorskim vijećima međusobno te naglašena potreba za povećanjem standarda u visokom obrazovanju.

Potvrđeno je ispunjenje Programa rada za 2025., uz iznimku odgođene konferencije zbog odgode početka projekta iz kojeg će se financirati.

4.2. Dokumenti Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

- Izvješće o radu NVRLJP-a u 2024. godini
- Okvirni program rada Nacionalnog vijeća za 2025. godinu
- Zapisnik s 15. sjednice Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala
- Zapisnik s 16. sjednice Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala,
- Zapisnik s 17. sjednice Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala,
- Zapisnik s 18. sjednice Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala
- Sažetak preporuka za upisnu politiku temeljen na preporukama SV-a
- Koncept Komunikacijske strategije o HKO-u

4.3. Događanja u organizaciji Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

4.3.1. PLA Priznavanje prethodnog učenja u visokom obrazovanju - razmjena dobrih praksi

Seminar pod nazivom Priznavanje prethodnog učenja (RPL) u visokom obrazovanju - razmjena dobrih praksi održan je u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i mladih 2. listopada 2025. godine. Na seminaru je sudjelovalo pedesetak sudionika uživo te izravnim internetskim prijenosom.

U uvodnom izlaganju pod nazivom Strateški okvir za priznavanje i vrednovanje prethodnog učenja - zašto RPL? predstavljen je strateški kontekst. U prvom dijelu događaja održana je prezentacija na engleskom jeziku o iskustvima iz Irske i Estonije. Zatim su predstavljeni primjeri priznavanja prethodnog učenja i uvidi u rad visokih učilišta prikupljeni u postupku reakreditacije. Uslijedili su primjeri iz prakse hrvatskih visokih učilišta, uključujući dugogodišnji rad jedne ustanove na ovoj temi te iskustva i prakse iz drugih visokih učilišta. Na kraju je održana kratka rasprava u kojoj su sudionici izmjenjivali iskustva i prakse s priznavanjem prethodnog učenja na svojim visokim učilištima.

U završnoj riječi naglašeno je da su slijedom Smjernica za priznavanje prethodnog učenja u visokom obrazovanju upućenih svim visokim učilištima, mnogobrojna visoka učilišta ugradila predmetni postupak u interne akte. Provedba je još uvijek u početnoj fazi razvoja i potrebno je uskladiti postupanja visokih učilišta, posebno imenovati povjerenstva za priznavanje prethodnog učenja, objaviti kriterije i usustaviti mehanizme za osiguravanje kvalitete priznavanja prethodnog učenja.

Ciljne skupine su osobe koje su odustale od studija, studenti koji rade i studenti koji prelaze s drugih visokih učilišta, kao i studenti na paralelnome studiju. Provođa se izuzeće dijela studijskoga programa na temelju ishoda učenja studijskoga programa. Najčešće se provodi priznavanje formalnog učenja (prijenos ECTS bodova) i neformalnog učenja na temelju uvjerenja (npr. IT certifikati, Coursera). Najteže je provesti priznavanje informalnog učenja i u praksi je najmanje takvih primjera.

4.3.2. Koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima nadležnih agencija, 11. prosinca 2025.

11. prosinca 2025. održan je koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima nadležnih agencija u organizaciji Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (MZOM). Na sastanku su fizički te online putem ZOOM platforme sudjelovali predsjednici odnosno predstavnici sektorskih vijeća te predstavnici agencija, MZOM-a i Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala (NVRLJP).

Zastupljenost različitih institucija u okviru sektorskih vijeća pokazala se kao odličan temelj za izradu prijedloga koji značajno pridonose unapređenju sektora. Dobra suradnja s agencijama

koje pružaju podršku, te s Ministarstvom koje koordinira njihov rad, ključna je za uspješno izvršavanje zadataka, a posebno je važna suradnja s obrazovnim institucijama koja nadilazi granice samog sektorskog vijeća. Iako Registar HKO-a već sadrži značajan broj upisanih standarda zanimanja i kvalifikacija, daljnjim upisima moći će se dobiti još preciznija slika tržišta rada, što će stvoriti bolje podloge za upisnu politiku i planiranje kvalifikacija, posebice u visokom obrazovanju. Neka zanimanja ne mogu se razmatrati izolirano unutar jednog sektora pa se predlaže izrada modela za veću međusektorsku suradnju, uz uvažavanje specifičnosti „malih“ sektora poput njihove dobre umreženosti dionika. Rad sektorskih vijeća nikada se ne može smatrati završenim jer je ključno stalno pratiti novosti i promjene u sektoru, a iskustva iz sudjelovanja u projektima – kako međunarodnim tako i nacionalnim – značajno su pridonijela ostvarivanju zadataka, uključujući upoznavanje s nacionalnim kvalifikacijskim okvirima drugih zemalja. Rokovi su poštovani u skladu s uputama Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike iz prosinca 2024., iako su zadaci bili izrazito složeni; budući da vijeća analiziraju zanimanja, daju preporuke za promjene u Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja te procjenjuju postojeće i potrebne kompetencije, ključna je uloga MROSP-a u njihovom radu. Raspravljalo se o slabom odazivu u nekim vijećima, gdje su predsjednici riješili problem uvođenjem sektorski specifičnih tema, a neka vijeća smatraju da je potreban veći broj sastanaka.

4.4. Pregled provedbe Okvirnoga godišnjeg programa rada Nacionalnog vijeća u 2025. godini

izrada i usvajanje godišnjeg izvješća o radu NVRLJP-a za 2024. godinu	NVRLJP će Vladi Republike Hrvatske dostaviti godišnje izvješće o radu NVRLJP-a, koje uključuje i izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (HKO-a) na temelju podataka Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP-a) i nadležnih agencija kao i izvješće o radu sektorskih vijeća.
Pregled provedbe: PROVEDENO NVRLJP je Vladi Republike Hrvatske dostavilo godišnje izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u 2024. godini, koje uključuje i izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a na temelju podataka ministarstva nadležnog za rad i nadležnih agencija kao i izvješće o radu sektorskih vijeća. Vlada Republike Hrvatske prihvatila je dostavljeno izvješće.	
organizacija godišnje konferencije NVRLJP-a	Nakon početka projekta „Potpora tijelima za unaprjeđenje HKO-a i promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju“ (izravna dodjela Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (MZOM-a) iz ESF+ utvrdit će se datum održavanja godišnje konferencije NVRLJP-a i MZOM-a. U 2024. je izrađen nacrt koncepta konferencije na temu: „Nove tehnologije i budućnost obrazovanja i učenja“.
Pregled provedbe: NIJE PROVEDENO	

Zbog odgode početka ESF+ projekta iz kojeg se planira financirati konferencija NVLJRP-a, ovo će događanje biti uvršteno u Plan rada NVRLJP-a za 2026. godinu.	
PLA za visoka učilišta o provedbi Smjernica za RPL u visokom obrazovanju s primjerima dobre prakse na nacionalnoj i europskoj razini	U Zagrebu će se početkom lipnja 2025. godine organizirati PLA za visoka učilišta o provedbi Smjernica za priznavanje prethodnog učenja u visokom obrazovanju s primjerima dobre prakse na nacionalnoj i europskoj razini kako bi se okupili relevantni dionici s visokih učilišta. Domaćin će biti MZOM, a oko 100 sudionika bit će pozvano na raspravu o provedbi Smjernica. U tom kontekstu, razmjena primjera dobre prakse o provedbi Smjernica pružit će korisne povratne informacije o razvijenim Smjernicama. Nadalje, iskustvo različitih visokih učilišta na nacionalnoj i europskoj razini pružit će priliku visokim učilištima da podijele i sagledaju vlastite prakse RPL-a. Ovo će događanje ujedno poslužiti kao pripremno događanje za izradu nacionalnog Izvješća o primjeni Preporuke Vijeća o vrednovanju neformalnog i informalnog učenja koje se treba predstaviti Europskoj komisiji u lipnju 2027. godine.
Pregled provedbe: PROVEDENO Seminar „Priznavanje prethodnog učenja (RPL) u visokom obrazovanju – razmjena dobrih praksi“ održan je 2. listopada 2025. u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i mladih, s pedesetak sudionika uživo i online. U uvodu je predstavljen strateški okvir RPL-a, uslijedili su primjeri iz Irske i Estonije, uvidi iz reakreditacije hrvatskih visokih učilišta te prakse lokalnih institucija. Završna rasprava omogućila je razmjenu iskustava. U završnoj riječi naglašeno je da su mnoga visoka učilišta primijenila smjernice kroz svoje interne akte, ali je provedba u ranoj fazi: potrebno je uskladiti postupke, imenovati povjerenstva, objaviti kriterije i uspostaviti kvalitetu. Ciljne skupine su studenti koji su odustali od studija, zaposleni studenti, prijelaznici i studenti na paralelnom studiju. RPL se provodi izuzimanjem od dijela studijskog programa na temelju ishoda učenja, priznavanjem najčešće formalnog (ECTS bodovi) i neformalnog učenja (npr. certifikati, Coursera), dok je priznavanje informalnog učenje najsloženije i rjeđe.	
godišnji koordinacijski događaj za sektorska vijeća s predstavnicima NVRLJP-a	U 2025. godini održat će se godišnji koordinacijski događaj za sektorska vijeća s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima agencija koje pružaju podršku radu sektorskih vijeća, a na kojem će sudjelovati i predstavnici NVRLJP-a.
Pregled provedbe: PROVEDENO Koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća i administratorima agencija održan je 11. prosinca 2025. u organizaciji MZOM-a, s fizičkim i online sudionicima (predsjednici vijeća, agencije, ministarstva i NVRLJP). Zastupljenost institucija u vijećima omogućila je prijedloge za unapređenje sektora. Za obavljanje zadataka ključna je i suradnja s agencijama, MZOM-om (koordinira rad) i obrazovnim institucijama. Daljnji upisi u Registar HKO-a poboljšat će sliku tržišta rada koja je bitna za upisnu politiku i planiranje kvalifikacija (posebno visoko obrazovanje). Rad vijeća je kontinuiran (praćenje novosti, projekti za upoznavanje nacionalnih kvalifikacijskih okvira drugih zemalja). Rokovi su poštovani (upute Ministarstva iz 2024.), ali zadaci složeni. Predloženo je rješavanje slabog odaziva kroz bavljenje specifičnim temama, kao i organiziranje više sastanaka.	

izrada preporuke za upisnu politiku, uzimajući u obzir preporuke sektorskih vijeća	U sklopu ESF+ projekta MROSP-a (izravna dodjela) predviđeno je unaprjeđenje preporuka za upisnu politiku te će i NVRLJP biti uključen u ovu aktivnost u suradnji s MROSP-om. Nadalje, NVRLJP će u svom radu uzeti u obzir revidiranu metodologiju za izradu preporuka za upisnu politiku. U 2025. godini, radi uspostave kvalitetnih podloga za upisnu politiku, sektorska vijeća će provesti analizu i predložiti izradu ili brisanje standarda zanimanja u Registru HKO-a. Na temelju doprinosa sektorskih vijeća za pojedine sektore NVRLJP će izraditi mišljenje na objedinjeni popis i dostaviti prijedlog MROSP-u.
Pregled provedbe: PROVEDENO Na 18. sjednici raspravljalo se o izradi preporuka za upisnu politiku, uzimajući u obzir prijedloge sektorskih vijeća. Istaknuta je zakonska obveza vijeća da daju mišljenje ministru o upisnim kvotama, dok MROSP i HZZ izrađuju svoje preporuke na temelju podataka tržišta rada. Nova metodologija još nije u primjeni. Izrađen je sažetak preporuka sektorskih vijeća koje su generičke prirode, a to je podloga za daljnji rad Nacionalnog vijeća. Cilj je osigurati sinergiju s MROSP-om i HZZ-om te poslati konačne prijedloge sljedeće godine. Naglašena je strateška uloga vijeća i predloženo je sastavljanje manje radne skupine za daljnju razradu i usvajanje dokumenta.	
izrada i usvajanje Komunikacijske strategije o HKO-u	Predlaže se izrada prve komunikacijske strategije o HKO-u. S obzirom da je HKO doživio značajnu promjenu zakonodavnog okvira u 2021. godini te da je izrađen velik broj kvalifikacija na temelju alata HKO-a, komunikacijska strategija o HKO-u pomogla bi izgraditi jasniju sliku o HKO kvalifikacijama u hrvatskom i međunarodnom kontekstu te analizirati i preporučiti komunikacijske alate prema različitim skupinama dionika. Strategija, čija je izrada predviđena u sklopu darovnice za podršku povezivanju s Europskim kvalifikacijskim okvirom, koristila bi i drugim dionicima iz javnog sektora.
Pregled provedbe: PROVEDENO Na 18. sjednici Nacionalnog vijeća je istraživački tim Sveučilišta Sjever predstavio koncept Komunikacijske strategije HKO-a (Hrvatski kvalifikacijski okvir). Strategija nije promotivni alat, već strateški dokument za povećanje razumijevanja i primjene HKO-a među dionicima (nastavnici, institucije, poslodavci, studenti), rješavajući probleme niske vidljivosti i fragmentirane komunikacije. Strategija predviđa višefaznu provedbu s uspostavom standarda, primjerima, uključenošću dionika i evaluacijom (kvartalni planovi, polugodišnje provjere, godišnja izvješća). Članovi vijeća pohvalili su pristup, ali naglasili potrebu za jasnim definiranjem uloga tijela, procjenom financijskih/ljudskih resursa i planiranjem sredstava (početak 2026./2027.).	
evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a	Budući da je tijekom 2024. godine provedena evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a s fokusom na ocjenjivanje utjecaja izmjena Zakona o HKO-u iz 2021. godine na primjenu HKO-a, predviđeno je izlaganje na temu praćenja primjene preporuka evaluacije.

Pregled provedbe: PROVEDENO Provedeno je praćenje preporuka navedenih u izvješću iz 2024. godine: Evaluacija procesa vezanih uz primjenu Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira. Uspostavljena su sva sektorska vijeća u skladu sa Zakonom o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (Narodne novine, broj 22/2013, 41/2016 - OUSRH, 64/2018, 47/2020 - OUSRH, 20/2021). Za sektorska vijeća održane su edukacije i (edukativni) koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća vezani za zadatke koji su im dodijeljeni, slijedom kojega je izrađen i plan rada sektorskih vijeća za 2025. godinu. Sektorska vijeća aktivno održavaju sjednice. MZOM je izradilo i objavilo ažurirano Izvješće o povezivanju HKO-a s Europskim kvalifikacijskim okvirom i s Kvalifikacijskim okvirom Europskog prostora visokog obrazovanja (2025.). Kontinuirano komunicira s dionicima te sudjeluje u aktivnostima (radionice, okrugli stolovi, predavanja i sl.) o temama usko vezanima za HKO. Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih te Agencija za znanost i visoko obrazovanje kontinuirano informiraju i pružaju podršku svim dionicima izravnom komunikacijom s predlagateljima SK i SIU, redovnim sastancima i pružanjem stručne i administrativne podrške stručnjacima za vrednovanje SK-ova i SIU-a te organizacijom sjednica i pružanjem stručne i administrativne podrške radu sektorskih vijeća. ASOO također pruža kontinuiranu podršku strukovnim školama u provedbi strukovnih kurikula koji se temelje na SK-ovima i SIU-ima iz Registra HKO-a te organizira andragoške radionice za ustanove za obrazovanje odraslih s ciljem jačanja njihovih kapaciteta za izradu programa obrazovanja odraslih usklađenih s HKO-om te savjetodavnim posjetima ustanovama. Organizacijom nacionalne obrazovne kampanje Tjedan cjeloživotnog učenja i Sajma cjeloživotnog učenja promovira važnost cjeloživotnog učenja, informiranja o obrazovnim mogućnostima uključujući obrazovanje putem vaučera za odrasle osobe (u 2025. organiziran je 19. Tjedan cjeloživotnog učenja i 17. Sajam cjeloživotnog učenja). AZVO organizira i provodi tematske radionice i sastanke s predstavnicima akademske zajednice. Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike provodi intenziviranu komunikaciju s predlagateljima koji dostavljaju dorađene standarde zanimanja i skupova kompetencija, ali i s onim predlagateljima koji su zainteresirani za izradu standarda zanimanja ili skupova kompetencija odnosno reviziju standarda zanimanja. Što se tiče Registra HKO-a, u 2025. godini provedeno je unapređenje informacijskog sustava Registra HKO-a, međutim značajnija unapređenja predviđena su i u 2026., 2027. i 2028. godini. Osim što zakonski nadležna tijela u provedbi HKO-a redovito pružaju tehničku podršku korisnicima, tehničku podršku pruža i Sveučilišni računski centar (Srce).	
predstavljanje nacionalnih rezultata istraživanja PIAAC	Na sjednici NVRLJP-a održat će se prezentacija s pregledom ključnih informacija o istraživanju Programa za međunarodnu procjenu kompetencija odraslih PIAAC te najznačajnijim nacionalnim rezultatima istraživanja.
Pregled provedbe: PROVEDENO Na 15. sjednici Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala održanoj 17. ožujka 2025., članovi su upoznati s glavnim nalazima međunarodnog istraživanja vještina odraslih (PIAAC). Rezultati potvrđuju prosječna postignuća u čitalačkoj pismenosti te niže rezultate u matematičkoj pismenosti i prilagodljivosti u rješavanju problema, a podaci će služiti kao podloga za daljnje javne politike.	

standardi u Registru HKO-a	NVRLJP je središnje strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj HKO-a. U skladu sa zadaćom da prati i vrednuje učinke HKO-a osigurat će se kontinuirano praćenje statusa upisa standarda u Registar HKO-a.
Pregled provedbe: PROVEDENO Na 18. sjednici Nacionalnog vijeća predsjednica je predstavila tablicu u Excel formatu koju su sektorska vijeća pripremila za standarde zanimanja. Tablica sadrži prijedloge za reviziju postojećih, brisanje zastarjelih i izradu novih standarda zanimanja, prema zadanoj metodologiji. Doprinos svakog sektorskog vijeća sadržavao je prijedlog izrade standarda zanimanja koji nije već upisan u Registar HKO-a ili prijedlog brisanja standarda zanimanja iz Registra HKO-a uz detaljno obrazloženje. Prijedlozi izrade standarda zanimanja odnosili su se na temeljna zanimanja koja su prepoznata kao ključna unutar pojedinog sektora te koja obuhvaćaju širok spektar radnih mjesta i zaposlenih koji obavljaju slične ili povezane poslove, a koji nisu upisani u Registar HKO-a.	
praćenje osnivanja i rada sektorskih vijeća u novom mandatu	Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih i Agencija za znanost i visoko obrazovanje osnovala su sektorska vijeća u skladu sa Zakonom o HKO-u. Nacionalni koordinator sektorskih vijeća na sjednicama izvještava predsjednika i članove NVRLJP-a o radu sektorskih vijeća te nadležnim agencijama prenosi pisane preporuke NVRLJP-a za poboljšanja.
Pregled provedbe: PROVEDENO Na 16. sjednici Nacionalnog vijeća podnesen je izvještaj o statusu rada sektorskih vijeća. Krajem 2025. godine održan je koordinacijski sastanak s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima nadležnih agencija te su za 2025. godinu sektorskim vijećima dodijeljene dvije glavne zadaće: davanje preporuka Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP) za promjene u Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja te davanje preporuka vezanih uz upisnu politiku. U prvom dijelu godine, uz podršku Agencije za znanost i visoko obrazovanje te Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, sektorska vijeća su analizirala svoje sektore i izradila preporuke za promjene u klasifikaciji zanimanja. Fokus je bio na novim zanimanjima te onima koja bi mogla nastati prema trendovima na europskom tržištu rada; te preporuke su dostavljene MROSP-u. U drugom dijelu godine sektorska vijeća su analizirala standarde zanimanja i njihov utjecaj na upisnu politiku.	

7. Vidljivost Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Nacionalno vijeće je tijekom 2025. godine, kao i prijašnjih godina, nastavilo provoditi proaktivnu komunikacijsku politiku te se kroz različite aktivnosti obraćalo određenim ciljnim skupinama (tijela državne uprave, agencije, poslodavci, komore, udruženja, obrazovne institucije, sindikati, nevladine udruge, sektorska vijeća, nacionalna vijeća, međunarodna udruženja, učenici, studenti, roditelji, nastavnici) s ciljem promicanja važnosti ulaganja u ljudske potencijale te podizanja svijesti o primjeni i provedbi HKO-a na svim razinama

obrazovanja i razvoja ljudskih potencijala, uspostave usklađenih i koordiniranih politika te razmjene iskustava i primjera dobre prakse.

Na mrežnoj stranici www.kvalifikacije.hr Nacionalno vijeće ima svoju stalnu rubriku na kojoj se redovito ažuriraju informacije o aktivnostima Nacionalnog vijeća, održanim sjednicama i događanjima te objavljuju zapisnici sa sjednica i dokumenti koje Nacionalno vijeće donosi, s ciljem vidljivosti rezultata rada kroz informiranje javnosti o aktivnostima koje Nacionalno vijeće provodi. Mrežnu stranicu ažurira Odjel za HKO pri MZOM-u.

Vidljivost Nacionalnog vijeća ostvaruje se i sudjelovanjem predsjednice i članova Nacionalnog vijeća na različitim stručnim skupovima, konferencijama, okruglim stolovima i drugim događanjima.

8. Financijsko izvješće o radu NVRLJP-a

Rad Nacionalnog vijeća financiran je u 2025. godini sredstvima iz nacionalnih izvora. U proračunu za 2025. godinu bila je planirana aktivnost A767043 Razvoj visokog obrazovanja na glavi 08005, s koje su isplaćene naknade za rad članovima NVRLJP-a koji imaju pravo na naknadu (izvor 11, konto 3291) u iznosu od 15.976,34 €.

9. Praćenje primjene Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira - Godišnje izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (HKO-a) za 2025. godinu

O HRVATSKOM KVALIFIKACIJSKOM OKVIRU

HKO je instrument uređenja sustava kvalifikacija u Republici Hrvatskoj koji osigurava jasnoću, pristupanje stjecanju, utemeljeno stjecanje, prohodnost i kvalitetu kvalifikacija, kao i povezivanje razina kvalifikacija u Republici Hrvatskoj s razinama kvalifikacija Europskog kvalifikacijskog okvira i Kvalifikacijskog okvira Europskog prostora visokog obrazovanja te posredno s razinama kvalifikacija kvalifikacijskih okvira u drugim zemljama.

Tijela i dionici u razvoju i primjeni HKO-a su Nacionalno vijeće, ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost, ministarstvo nadležno za rad, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (ASOO), Agencija za znanost i visoko obrazovanje (AZVO), Povjerenstvo za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija te povjerenstva za vrednovanje standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja.

Prema Zakonu o HKO-u (Narodne novine, broj 22/13, 41/16, 64/18, 47/20 i 20/21), ministarstvo nadležno za znanost i obrazovanje obavlja koordinaciju osiguravanja kvalitete kvalifikacija i ishoda učenja koja se odvija u skladu s Pravilnikom o Registru HKO-a (Narodne novine, broj 96/21). Nadalje, prema istom propisu ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost nadležno je za razvoj i održavanje informacijskog sustava za vođenje Registra HKO-a. Slijedom ovih propisa MZOM je kao koordinacijsko tijelo u 2025. godini redovito održavalo koordinacijske sastanke sa svim uključenim dionicima radi pružanja podrške procesima koji se odvijaju temeljem Zakona o HKO-u i Pravilnika o Registru HKO-a kao i radi unapređenja informacijskog sustava Registra HKO-a.

U sklopu HKO-a razvijene su podloge za unapređenje i izradu kvalitetnih i relevantnih obrazovnih i studijskih programa. Okosnica za izradu programa su standardi kvalifikacija, koji sadrže podatke o minimalnim kriterijima kvalitete koje treba zadovoljavati određena kvalifikacija, uključujući podatke o minimumu ishoda učenja koji treba biti moguće steći svim obrazovnim i studijskim programima koji vode do stjecanja te kvalifikacije. Standarde kvalifikacija donose ASOO i AZVO.

Kvalifikacije mogu imati različite uloge: potrebe tržišta rada, nastavak obrazovanja ili ostale potrebe pojedinca ili društva. Ako je (jedna od) uloga kvalifikacije vezana uz potrebe tržišta rada, što je najčešće slučaj, standard kvalifikacije mora biti utemeljen na (barem jednom) standardu zanimanja, koji sadrži podatke o ključnim poslovima koji se vežu uz određeno zanimanje i kompetencijama koje su potrebne za njihovo obavljanje, a koje su provjerili i potvrdili poslodavci. Standarde zanimanja donosi Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (dalje u tekstu: MROSP).

Preduvjet za upis standarda zanimanja i standarda kvalifikacija u Registar HKO-a je da zahtjevi za upis zadovolje formalnu provjeru, koju kod zahtjeva za upis standarda zanimanja provodi MROSP, a kod zahtjeva za upis standarda kvalifikacija ASOO i AZVO i stručno vrednovanje, koje provode povjerenstva za vrednovanje.

Pregled vrednovanih zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (HKO) (u djelokrugu MROSP-a)

Broj zahtjeva za upis standarda zanimanja za koje je u 2025. godini dovršeno formalno vrednovanje	U 2025. godini na formalno vrednovanje je pristiglo 15 standarda zanimanja, od toga je 9 standarda zanimanja zadovoljilo formalnu provjeru dok je 6 standarda zanimanja u fazi dorade zahtjeva.
Broj zahtjeva za upis standarda zanimanja za koje je u 2025. godini dovršeno stručno vrednovanje	20 standarda zanimanja za koje je provedeno stručno vrednovanje u 2025. godini.
Broj standarda zanimanja koji su u 2025. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	15 standarda zanimanja upisano je u Registar HKO-a u 2025. godini.
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova kompetencija za koje je u 2025. godini dovršeno stručno vrednovanje	4 zahtjeva za upis skupa kompetencija koji su u 2025. godini pristigli na stručno vrednovanje
Broj skupova kompetencija koji su u 2025. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira temeljem pojedinačnih zahtjeva	4 zahtjeva za upis skupa kompetencija koji su upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira u 2025. godini

Provedba vrednovanja zahtjeva za upis standarda kvalifikacija, skupova ishoda učenja i programa u Registar HKO-a

- u djelokrugu ASOO-a

Broj zahtjeva za upis standarda kvalifikacija za koje je u 2025. godini dovršeno formalno vrednovanje	16
Broj zahtjeva za upis standarda kvalifikacija za koje je u 2025. godini dovršeno stručno vrednovanje	14
Broj standarda kvalifikacija koji su u 2025. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	9
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova ishoda učenja za koje je u 2025. godini dovršeno formalno vrednovanje	208
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova ishoda učenja za koje je u 2025. godini dovršeno stručno vrednovanje	231
Broj skupova ishoda učenja koji su u 2025. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira temeljem pojedinačnih zahtjeva	151
Broj pozitivno vrednovanih programa obrazovanja odraslih usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskom okvirom (u 2025. godini i ukupno)	U 2025. – odobreno 3471 programa odraslih prema Hrvatskom kvalifikacijskom okviru. *Sveukupni broj odobrenih mikrokvalifikacija je 2940 od toga 2665 ogledna programa (revidiranih oglednih 144), a novih je 305 programa. Sveukupni broj odobrenih djelomičnih kvalifikacija je 395, od toga je novih 16, a 379 je oglednih (revidiranih 18). Sveukupni broj odobrenih cjelovitih kvalifikacija je 14 programa. Sveukupni broj odobrenih strukovnih kurikula je 122 od 30 oglednih programa.
Broj strukovnih kurikula usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskom okvirom (u 2025. godini i ukupno)	2025: 115 Ukupno: 148

- u djelokrugu AZVO-a

Broj zahtjeva za upis standarda kvalifikacija za koje je u 2025. godini dovršeno formalno vrednovanje	4
Broj zahtjeva za upis standarda kvalifikacija za koje je u 2025. godini dovršeno stručno vrednovanje	12 (od čega su dva zahtjeva bila u postupku revizije upisanih standarda kvalifikacija)

Broj standarda kvalifikacija koji su u 2025. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira	12 (od čega su dva zahtjeva bila u postupku revizije upisanih standarda kvalifikacija)
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova ishoda učenja za koje je u 2025. godini dovršeno formalno vrednovanje	50
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova ishoda učenja za koje je u 2025. godini dovršeno stručno vrednovanje	18 (16 upisanih, 2 odbijena zahtjeva)
Broj skupova ishoda učenja koji su u 2025. godini upisani u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira temeljem pojedinačnih zahtjeva	16
Broj pozitivno vrednovanih studijskih programa u 2025. godini usklađenih sa standardima kvalifikacija	3
Broj pozitivno vrednovanih programa cjeloživotnog učenja na razini visokog obrazovanja u 2025. godini usklađenih sa skupovima ishoda učenja	33

Rad Povjerenstva za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija u djelokrugu MROSP-a

U 2025. godini održano je 7 sjednica Povjerenstva za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija u djelokrugu MROSP-a uz napomenu da uz članove povjerenstva standard zanimanja vrednuju i sektorski stručnjaci. Povjerenstvo je s radom počelo 4. listopada 2021. godine (sukladno Pravilniku o Registru Hrvatskog kvalifikacijskog okvira). Uz sjednice je održano i 20 online sastanaka s članovima Povjerenstva i sektorskim stručnjacima. MROSP je objavio trajno otvoren *Javni poziv za prijavu sektorskih stručnjaka koji će sudjelovati u radu Povjerenstva za stručno vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja i skupova kompetencija* te trenutno u svojoj bazi ima 160 sektorskih stručnjaka koji su u ovoj godini izradili 20 stručnih mišljenja.

Rad povjerenstava za vrednovanja u djelokrugu ASOO-a, AZOO-a i AZVO-a

ASOO je u 2025. godini osnovano 83 povjerenstva za vrednovanje. Za potrebe stručnog vrednovanja ASOO je angažirao 85 stručnjaka u okviru povjerenstava za vrednovanja.

AZVO je u 2025. godini osnovao 7 povjerenstava. Za potrebe stručnog vrednovanja AZVO je angažirao 19 stručnjaka u okviru povjerenstava za vrednovanja.

U 2025. godini nije osnovano ni jedno povjerenstvo te nije stručno vrednovan ni jedan zahtjev za upis prijedloga SK u Registar HKO-a u djelokrugu AZOO-a.

Dodatne aktivnosti u 2025. godini

- ASOO

Osim planiranih aktivnosti snimljen je **podcast o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru** (<https://www.youtube.com/watch?v=XgzTKui-cXk>) koji je objavljen na stranicama ASOO-a te je javno dostupan, a u kojem se objašnjavaju uloge HKO-a, Registra HKO-a te se govori o važnosti standardizacije s ciljem stjecanja kompetencija potrebnih na tržištu rada i opisuju se postupci podnošenja i vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a.

- MROSP

MROSP je izradio Smjernice za izradu programa neformalnog/formalnog obrazovanja odraslih za stjecanje kompetencija potrebnih za rad s uputama za predlagatelje za planiranje, osmišljavanje i izradu formalnih i neformalnih programa obrazovanja odraslih za stjecanje kompetencija potrebnih za rad. Naime, vrednovanje formalnih i neformalnih programa obrazovanja odraslih za stjecanje kompetencija potrebnih za rad provodi MROSP uz Povjerenstvo za vrednovanje programa. Skupovi kompetencija i ishodi učenja, navedeni u obrascu programa, moraju biti upisan u Registar HKO-a. Kroz potpore za obrazovanje i osposobljavanje odraslih kroz neformalne programe dodijeljeno 58.457 **vaučera**, za što je utrošeno preko 37 milijun eura.. Kontinuirano se radi na unapređenju sustava vaučera kroz poticanje razvoja novih formalnih i neformalnih obrazovnih programa, kao i programa za učenje hrvatskog jezika za strance. U katalogu vještina i programa (<https://vauceri.hzz.hr/katalog-vjestina/>) trenutno je dostupno 303 pružatelja usluga obrazovanja. Trenutno se u ponudi nalazi 2.610 programa obrazovanja (703 za stjecanje digitalnih, odnosno 708 za stjecanje zelenih vještina te 1.199 za stjecanje ostalih vještina). Programi koji se nalaze u Katalogu moraju biti usklađeni s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom (u daljnjem tekstu: HKO-om) tj. skupovi kompetencija i ishodi učenja koji se koriste u programu, moraju biti upisani u Registar HKO-a. Stručno vrednovanje zahtjeva za izvođenjem neformalnih programa za obrazovanje odraslih putem vaučera provodi Povjerenstvo za vrednovanje programa neformalnog/formalnog obrazovanja, koje je osnovao MROSP, koje broji 5 članova i dosada je održalo 26 sjednica i vrednovano preko 150 neformalnih programa.

Poteškoće s kojima su se tijela u primjeni HKO-a suočila u 2025. godini pri provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a i prijedlozi kako bi se one mogle riješiti

- MROSP navodi da se u 2025. godini suočio s poteškoćom što je postojao manjak koordinacije u nekim prethodnim pozivima u okviru ESF-a koji su omogućili predlagateljima da koriste sredstva za izradu standarda zanimanja, a iste nemaju obvezu izraditi odnosno dostaviti nadležnom tijelu na vrednovanje.
- Također, MROSP smatra da je prilikom raspisivanja nekih poziva dana prevelika sloboda predlagateljima da sami kreiraju zanimanja, često bez prave utemeljenosti, ali i bez koordinacije s prethodnim pozivima, što je znalo sadržajno dovoditi i do preklapanja u standardima zanimanja.
- MROSP je naveo da je jedan od problema bilo i korištenje informacijskog sustava Registra HKO-a posebno u dijelu koji se odnosi na izradu skupa kompetencija i

needuciranost predlagatelja, koji su zbog toga često imali upite kako koristiti Registar HKO-a za izradu standarda zanimanja/skupova kompetencija.

- Prema informacijama MROSP-a prilikom izrade standarda zanimanja često se moglo uočiti da u opisu zanimanja ima previše preklapanja s drugima standardima zanimanja koji su u postupku vrednovanja odnosno koji su upisani u Registar HKO-a.
- Prema informacijama MROSP-a za standarde zanimanja koji spadaju u područje reguliranih profesija ili su regulirani određenim zakonima i pravilnicima i za koje je potrebno ishoditi mišljenje nadležnog tijela (ministarstva) mišljenje se često čeka i po nekoliko mjeseci, čak i godinu dana što stvara nezadovoljstvo kod predlagatelja i usporava proces upisa standarda zanimanja. MROSP smatra da bi se slični problemi mogli riješiti izmjenom Zakona o HKO-u i Pravilnika o Registru HKO-a na način da se definira rok za donošenje mišljenja o standardu zanimanja od nadležnog tijela.
- MROSP smatra da u bi okviru vaučera u sustavu obrazovanja odraslih koji ne vode do cjelovite i djelomične kvalifikacije, bilo poželjno za takve programe da umjesto da se temelje na ishodima učenja njihova utemeljenost bude na skupovima kompetencija.
- MROSP je iznio poteškoću s kadrovskim uvjetima. Uprava za tržište rada i zapošljavanje osim vrednovanja zahtjeva za upis standarda zanimanja i skupova kompetencija također provodi i vrednovanje formalnih/neformalnih programa obrazovanja odraslih za stjecanje kompetencija potrebnih za rad. Povećanjem opsega posla nije se povećao broj izvršitelja što dovodi do neželjenog usporavanja procesa vrednovanja koje može dovesti do neispunjavanja godišnjih ciljeva koji su utvrđeni.
- ASOO je istaknuo da je dio poteškoća vezan uz vrednovanje zahtjeva iz sektora XII. Zdravstvo, a koje proizlaze iz duljeg razdoblja čekanja mišljenja tijela nadležnog za regulirane profesije, zbog čega se nije moglo dovršiti sve postupke vrednovanja standarda kvalifikacija koji su preduvjet izrade strukovnih kurikula.
- ASOO: Nadalje, jedan dio poteškoća, kao i prethodnih godina, proizlazi iz činjenice da predlagatelji ne odrade uvijek sve potrebne izmjene/dorade sukladno uputama koje su dobili ili prilikom dostavljanja nove inačice zahtjeva za upis u Registar HKO-a samoinicijativno izvrše nepotrebne izmjene, što dovodi do povećanog broja kako formalnih provjera, tako i dorada u tijeku postupaka stručnog vrednovanja. Rješenje je provođenje dodatnih edukacija za predlagatelje zahtjeva, ali i nastavak davanja pisanih uputa, što je ASOO i do sada redovito radio.
- AZVO: Problem predstavlja usklađivanje standarda zanimanja, odnosno skupova kompetencija i standarda kvalifikacija te i dalje postoji prisutno nerazumijevanje koncepta standardizacije, odnosno „standarda kvalifikacije“ te i dalje kriva primjena metodologije i smjernica koje se odnose na izradu SK / SIU. Moguća rješenja: daljnja edukacija predstavnika visokih učilišta, osvještavanje o ulozi Registra i standarda te isto tako o potrebi uključivanja svih relevantnih dionika u postupak izrade SK-a kako bi zahtjevi zaista odražavali potrebe struke i područja.
- AZVO: Veliki izazov predstavlja rad u još uvijek do kraja nefunkcionalnom Informacijskom sustavu Registra HKO-a, zbog čega se formalno i stručno vrednovanje u cijelosti ne provodi unutar sustava te se ne može osigurati odgovarajuće praćenje, obnavljanje i općenito upravljanje podacima iz Registra HKO-a.
- AZVO: Unapređenje i modernizacija ISRHKO-a kako bi bio potpuno funkcionalan i jednostavan za korištenje.

Edukacije dionika HKO-a u 2025. godini

a) MROSP

Naziv edukacije	Datum	Mjesto	Ciljna skupina/opis
Informativna edukacija	01/2025	Sveučilište u Zadru	Postupak izrade i vrednovanje standarda zanimanja i neformalnih programa obrazovanja odraslih koji se financiraju kroz sustav vaučera
Informativna edukacija	02/2025	Sveučilište u Rijeci	Postupak izrade i vrednovanje standarda zanimanja i neformalnih programa obrazovanja odraslih koji se financiraju kroz sustav vaučera
Informativna edukacija	02/2025	Sveučilište u Splitu	Postupak izrade i vrednovanje standarda zanimanja i neformalnih programa obrazovanja odraslih koji se financiraju kroz sustav vaučera
Informativna edukacija	03/2025	Županijska komora Osijek	Postupak izrade i vrednovanje standarda zanimanja i neformalnih programa obrazovanja odraslih koji se financiraju kroz sustav vaučera
Informativna edukacija	05/2025 i 09/2025	MROSP	Produljenje roka valjanosti standarda zanimanja, izrada neformalnih programa i dorada

			standarda zanimanja koji su u postupku vrednovanja
Informativna edukacija	05/2025	Ministarstvo prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine	Sastanak s predstavnicima Ministarstva prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine radi revizije standarda zanimanja iz područja graditeljstva
Informativna edukacija	10/2025	Sveučilište u Zagrebu	Postupak izrade i vrednovanje standarda zanimanja i neformalnih programa obrazovanja odraslih koji se financiraju kroz sustav vaučera
Informativna edukacija	11/2025	Prehrambeno-biotehnološki fakultet	Sastanak s predstavnicima Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta, a vezano za izradu i reviziju standarda zanimanja
Informativna edukacija	11/2025	MROSP	Sastanak s predstavnicima Tekstilno-tehnološkog fakulteta vezano za reviziju standarda zanimanja
Informativna radionica	11/2025	MROSP	Sastanak s predstavnicima Hrvatske vatrogasne škole vezano za reviziju standarda zanimanja i izrade neformalnih programa

a) ASOO

Naziv edukacije	Datum	Mjesto	Ciljna skupina
Posjeti mobilnih timova strukovnim školama s ciljem edukacije nastavnika koji će provoditi kurikule izrađene na temelju HKO-a (511 mobilnih timova, 303 škole)	tijekom cijele 2025.	RH	nastavnici
Međunarodni andragoški simpozij (glavne teme: Modularna nastava, Programi obrazovanja za stjecanje cjelovitih kvalifikacija koje se provode u redovitom obrazovanju)	5.-7.svibnja 2025.	Mali Lošinj	zaposlenici i suradnici ustanova registriranih za obavljanje djelatnosti obrazovanja odraslih; Stručnjaci koji se bave razvojem i provedbom politika odgoja i obrazovanja
Konferencija za ravnatelje srednjih strukovnih škola (glavne teme: Nova organizaciju nastave, Primjena alata e-Kurikul, Važnost samovrjednovanja i poticanje učenja temeljenog na radu kroz suradnju s gospodarstvom	15.-17.9. 2025.	Bol na Braču	ravnatelji srednjih strukovnih škola
9. Dani strukovnih nastavnika (glavna tema: Promjene u sustavu strukovnog obrazovanja kroz modularnu nastavu i uvođenje novih kurikulskih dokumenata)	24. – 26.11.2025.	Šibenik	strukovni nastavnici
Izrada prijedloga SIU-a i SK-ova u skladu s HKO-om	9. 12. 2025.	Sv. Martin na Muri	nastavnici u obrazovanju odraslih, ravnatelji ustanova za

			obrazovanje odraslih, andragoški voditelji, predavači i vanjski suradnici ustanova za obrazovanje odraslih
Metodologija za izradu programa obrazovanja odraslih u kreiranju programa za stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija	10. 12. 2025.	Sv. Martin na Muri	nastavnici u obrazovanju odraslih, ravnatelji ustanova za obrazovanje odraslih, andragoški voditelji, predavači i vanjski suradnici ustanova za obrazovanje odraslih
Modularna nastava i strukovni kurikulum za stjecanje kvalifikacije ili nove kvalifikacije u obrazovanju odraslih	16. 12. 2025.	Zagreb	nastavnici u obrazovanju odraslih, ravnatelji ustanova za obrazovanje odraslih, andragoški voditelji, predavači i vanjski suradnici ustanova za obrazovanje odraslih

b) AZVO

Naziv edukacije	Datum	Mjesto	Ciljna skupina
Radni sastanak na temu primjene HKO-a u visokom obrazovanju	21. i 22. siječnja 2025.	Sveučilište u Zadru, Zadar	Predlagatelji, djelatnici Sveučilišta u Zadru, nastavno osoblje
Prvi Sveučilišni dan cjeloživotnog obrazovanja Sveučilište u Zagrebu	7. svibnja 2025.	Sveučilište u Zagrebu, Zagreb	Predlagatelji, djelatnici Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica, nastavno i nenastavno osoblje
Sastanak Međufakultetske radne skupine za izradu standarda	4. lipnja 2025.	Učiteljski fakultet Sveučilišta u Zagrebu	Predlagatelji, predstavnici svih učiteljskih fakulteta

kvalifikacije za učitelja/učiteljicu razredne nastave			u Hrvatskoj, nastavno osoblje
Vaučeri u visokom obrazovanju	4. srpnja 2025.	<i>Online</i>	Predlagatelji, djelatnici Sveučilišta u Zadru, nastavno osoblje
Sastanak Povjerenstva za izradu standarda kvalifikacije iz područja nastave	17. rujna 2025.	Učiteljski fakultet Sveučilišta u Zagrebu	Predlagatelji, predstavnici svih učiteljskih fakulteta u Hrvatskoj, nastavno osoblje
Radni sastanak na temu izrade standarda kvalifikacija u visokom obrazovanju	23. rujna 2025.	Učiteljski fakultet Sveučilišta u Zagrebu	Predlagatelji, djelatnici Učiteljskog fakulteta u Zagrebu, nastavno osoblje
Izrada i upis standarda kvalifikacija u Registar HKO-a	24. rujna 2025.	Sveučilište u Zagrebu, Zagreb	Predlagatelji, djelatnici Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica, nastavno i nenastavno osoblje
Izrada i upis skupova ishoda učenja u Registar HKO-a	15. listopada 2025.	<i>Online</i>	Predlagatelji, djelatnici Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica, nastavno i nenastavno osoblje
Radni sastanak na temu izrade standarda kvalifikacija u području sporta te usklađivanje studija sa standardima	26. studenoga 2025.	AZVO, Zagreb	Predlagatelji, djelatnici Kineziološkog fakulteta u Sveučilišta u Splitu, nastavno osoblje

O sljedećim aspektima HKO-a potrebne su daljnje edukacije:

- o temeljnim načelima HKO-a, odnosno o ciljevima uvođenja standarda kvalifikacija i njihovoj povezanosti sa standardom zanimanja
- o Registru HKO-a i uporabi podataka iz Registra HKO-a - edukacija s administratorima Sveučilišnog računarskog centra (SRCA)
- edukacije za predlagatelje o izradi prijedloga standarda zanimanja, skupova kompetencija, standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja
- edukacije za stručnjake za vrednovanje s ciljem održavanja kvalitete postupaka vrednovanja
- edukacije za članove sektorskih vijeća u vezi s različitim aspektima HKO-a kako bi što kvalitetnije izvršavali zadatke predviđene godišnjim planom rada sektorskih vijeća

Projekti financirani iz europskih ili drugih fondova u svrhu unaprjeđenja ili primjene HKO-a

ASOO	
Naziv projekta i tip projekta (npr. izravna dodjela)	SF.2.4.05.02.0001 Daljnja provedba kurikularne reforme strukovnog obrazovanja (izravna dodjela)
Početak projekta i predviđeni završetak	Početak: 29. veljače 2025. Završetak: 29. prosinca 2029.
Financijska sredstva	16.999.466,64 EUR
Cilj projekta	Opći cilj projekta je nastaviti proces reforme strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koje je privlačno, inovativno, relevantno, povezano s tržištem rada te koje će omogućiti polaznicima stjecanje kompetencija za osobni i profesionalni razvoj te nastavak obrazovanja i cjeloživotno učenje. Specifični cilj usmjeren je na pružanje podrške svim dionicima sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja za uvođenje, provedbu i reviziju kurikulumskih dokumenata.

MROSP	
Naziv projekta i tip projekta (npr. izravna dodjela)	Jačanje povezanosti obrazovanja i tržišta rada
Početak projekta i predviđeni završetak	Projekt započeo u lipnju 2025. godine
Financijska sredstva	Europski socijalni fond plus i Državni proračun RH
Cilj projekta	Unaprjeđenje procesa za napredno praćenje tržište rada kroz daljnji razvoj sustava HKO-a, reguliranih profesija i mapiranja vještina te usluga u sustavu stjecanja kompetencija radne snage u skladu s potrebama tržišta rada. U okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027. MROSP, Uprava za tržište rada i zapošljavanje s ciljem daljnjeg razvoja sustava usklađivanja obrazovanja i potreba tržišta rada te povećanja zapošljivosti radne snage provodi projekt Jačanje povezanosti obrazovanja i tržišta rada, a kojim se planiraju unaprijediti procesi za napredno praćenje tržišta rada kroz daljnji razvoj sustava HKO-a, reguliranih profesija i mapiranja vještina te unaprijediti usluge u sustavu stjecanja kompetencija radne snage u

	skladu s potrebama tržišta rada. Navedeni projekt provodit će se u suradnji s Ministarstvom znanosti, obrazovanja i mladih te s AZVO-om i ASOO-om i Hrvatskim zavodom za zapošljavanje u obliku partnerstva na projektu.
--	--

MROSP	
Naziv projekta i tip projekta (npr. izravna dodjela)	Izrada i revizija standarda zanimanja
Početak projekta i predviđeni završetak	36 mjeseci od datuma kada na snagu stupi Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava (planirano potpisivanje u lipnju 2026.)
Financijska sredstva	Europski socijalni fond plus i Državni proračun RH
Cilj projekta	Izrada i revizija 650 standarda zanimanja Projekt Izrada i revizija standarda zanimanja financirat će se u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027., financiranog iz ESF+, postupkom izravne dodjele u kojem se bespovratna sredstava dodjeljuju unaprijed Upravi za tržište rada i zapošljavanje. Ovim Projektom cilj je izraditi 650 standarda zanimanja, što uključuje izradu novih standarda zanimanja, ali i reviziju postojećih standarda zanimanja iz Registra HKO-a. Izrada standarda zanimanja ujedno je i jedan od uvjeta koji omogućavaju provedbu (ENC), sukladno kojem MROSP mora izraditi/revidirati 150 standarda zanimanja na godišnjoj razini, ali i osnova za sve obrazovne programe u srednjoškolskom, visokom obrazovanju i obrazovanju odraslih putem vaučera. Partneri na ovom projektu će biti institucije čija je zadaća angažiranje stručnjaka iz redova poslodavaca za svaki sektor/zanimanje za koje se izrađuje standard.

Daljnji koraci i planovi u 2026. godini radi unapređenja HKO-a u okviru nadležnih institucija su:

- nastavak redovite suradnje sa svim dionicima sustava Registra HKO-a s ciljem daljnjeg unapređenja postupaka vrednovanja te kvalitete podataka u samom Registru
- (MZOM, MROSP) objava i početak provedbe projekta izravne dodjele u okviru ESF+ „Potpora tijelima za unaprjeđenje HKO-a i promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju“
- (MROSP) izrada novih i revizija već upisanih standarda zanimanja
- (MROSP) unapređenje Metodologije za izradu standarda zanimanja i skupova kompetencija
- (MROSP) implementacija upisanih standarda zanimanja u novi popis pojedinačnih zanimanja u novoj Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja NKZ10 u okviru Radne skupine za razvoj i praćenje Nacionalne klasifikacije zanimanja NKZ10

- (MROSP) redovno ažuriranje digitalnog profila sektora (<https://trzisterada.gov.hr/digitalni-profil-sektora.html>)
- (MROSP) ESF+ projekt za daljnji razvoj Portala tržišta rada kao alata za definiranje utemeljenosti konkretnih standarda zanimanja, ali i analiza, praćenja i predikcija budućih potreba na tržištu rada „u okviru Poziva „Jačanje povezanosti obrazovanja i tržišta rada“
- (ASOO) radionice za stručnjake za vrednovanje zahtjeva za upis SK i SIU u Registar HKO-a
- (ASOO) dvije cjelodnevne radionice za sektorska vijeća kako bi se dodatno unaprijedila njihova znanja u vezi s obvezama i zadacima planiranim godišnjim planovima rada sektorskih vijeća
- (AZVO) nastavak suradnje s visokim učilištima kako bi na metodološki adekvatan način pristupali izradi SK-ova/SIU-ova
- ažuriranje baze sektorskih stručnjaka za vrednovanje
- (ASOO, AZVO) redovite sjednice sektorskih vijeća

10. Godišnje izvješće o radu sektorskih vijeća za 2025. godinu

1. Osnivanje sektorskih vijeća

1.1. Objavljeni javni pozivi u 2025. godini

Sektorsko vijeće	Datum objave javnog poziva	Funkcija koja se tražila
I. Poljoprivreda, prehrana i veterina	12. 2. 2025.	• predstavnik poslodavaca
II. Šumarstvo i drvena tehnologija	12. 2. 2025.	• sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru
III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija	12. 2. 2025.	• sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru • predstavnik poslodavaca
IV. Moda, tekstil i koža	12. 2. 2025.	• strukovna udruga nacionalni savez osoba s invaliditetom • sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru • predstavnik poslodavaca
V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije	12. 2. 2025.	• sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru • predstavnik poslodavaca

VI. Strojarsstvo, brodogradnja i metalurgija	12. 2. 2025.	• sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru
VII. Elektrotehnika i računarstvo	12. 2. 2025.	• predstavnik poslodavaca
VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura	12. 2. 2025.	• strukovna udruga nacionalni savez osoba s invaliditetom • sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru
IX. Ekonomija i trgovina	12. 2. 2025.	• sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru
X. Turizam i ugostiteljstvo	-	-
XI. Promet i logistika	12. 2. 2025.	• predstavnik poslodavaca
XII. Zdravstvo	12. 2. 2025.	• sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru • predstavnik poslodavaca
XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge	12. 2. 2025.	• strukovna udruga nacionalni savez osoba s invaliditetom • sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru • predstavnik poslodavaca
XIV. Umjetnost	12. 2. 2025.	• strukovna udruga nacionalni savez osoba s invaliditetom • sindikat organiziranih u gospodarskom sektoru • predstavnik poslodavaca
XV. Temeljne prirodne znanosti	-	-
XVI. Temeljne tehničke znanosti	-	-
XVII. Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika	-	-
XVIII. Informacije i komunikacije	-	-
XIX. Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi	-	-
XX. Psihologija, edukacijska rehabilitacija, logopedija i socijalne djelatnosti	-	-

XXI. Odgoj, obrazovanje i sport	-	-
XXII. Filozofija, teologija i religijske znanosti	-	-
XXIII. Povijest, znanost o umjetnosti, arheologija, ekologija i antropologija	-	-
XXIV. Sigurnost i obrana	-	-
XXV. Filologija	-	-

Ponovljen je javni poziv za prethodno navedena sektorska vijeća budući da su u istima ostala nepopunjena mjesta, odnosno temeljem prethodnih javnih poziva nisu zaprimljeni valjani prijedlozi te nisu imenovani svi predstavnici propisani odredbama Pravilnika o Registru HKO-a (NN 96/21).

1.2. Imenovanja

Sektorsko vijeće	Datum donesene Odluke o imenovanju	Datum donesenih izmjena Odluka o imenovanju
IV. Moda, tekstil i koža	9. ožujka 2023.	29.4.2025.
V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije	9. ožujka 2023.	24.1.2025. 17.2.2025.
IX. Ekonomija i trgovina	9. ožujka 2023.	25.9.2025.
X. Turizam i ugostiteljstvo	9. ožujka 2023.	18.2.2025.
XII. Zdravstvo	9. ožujka 2023.	29.4.2025. 10.9.2025.
XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge	9. ožujka 2023.	24.1.2025.
XXIV. Sigurnost i obrana		14. ožujka 2025. i 31. ožujka 2025. kojom je izvan snage stavljena Odluka iz 2024.
XXV. Filologija		23. siječnja 2025.

1.3. Važeći popis predsjednika i članova sektorskih vijeća

Naziv sektorskog vijeća	Popis predsjednika i članova sektorskih vijeća (na datum 31.12.2025.)
--------------------------------	--

I. Poljoprivreda, prehrana i veterina	1. Heidi Cipriš Madunić, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Ivana Sertić Kolarić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. dr.sc. Sanja Kolarić Kravar, predstavnik Ministarstva poljoprivrede 4. Nikša Barišić, predstavnik Ministarstva poljoprivrede 5. Jelena Gulan, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje 6. dr.sc. Tajana Radić, predstavnik strukovne udruge 7. Goran Smrečki, predstavnik sindikata gospodarskog sektora 8. Dalida Galović, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 9. Vlado Čondić Galinčić, predstavnik poslodavaca.
II. Šumarstvo i drvna tehnologija	1. Irena Ištvančić, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Vladimir Debeljak, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Verica Cvek-Domljan, predstavnik Ministarstva poljoprivrede 4. Ozren Rački, predstavnik Ministarstva poljoprivrede 5. Silvija Zec, predstavnik strukovne udruge 6. Dejan Benko, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 7. Denis Validžić, predstavnik poslodavaca 8. dr. sc. Josip Faletar, predstavnik poslodavaca 9. Branimir Unger, predstavnik poslodavaca 10. Stjepan Ostroški, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje.
III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija	1. Ivo Tunjić, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednik 2. Ivanka Aničić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Jadranka Leško, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 4. Monja Žlimen, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 5. izv. prof. dr. sc. Marko Cvetković, predstavnik strukovne udruge 6. prof. dr. sc. Marta Mileusnić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 7. Gordana Pehcec Pavlović, predstavnik poslodavaca.
IV. Moda, tekstil i koža	1. Danijela Pustahija Musulin, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Dina Glavan, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Kristina Jurjević Ferenčak, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 4. Irena Popovac, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 5. Maja Dadić Žeravica, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje 6. Maja Somogyi Škoc, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 7. Jagoda Divić, predstavnik poslodavaca 8. Tihana Ljubojević, predstavnik poslodavaca 9. prof dr. sc. Sanja Ercegović Ražić predstavnik strukovne udruge.

V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije	1. Josip Ivoš, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednik 2. Marijana Lipovac Ampić, predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Vjera Matković, predstavnica Ministarstva kulture i medija 4. Petra Kostanjšak, predstavnica Ministarstva kulture i medija 5. Mirko Jurko, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje 6. Zlatka Salopek Radić, predstavnica strukovne udruge 7. Maja Trkulja, predstavnica sindikata obrazovnog sektora 8. Franjo Beser, predstavnik poslodavaca 9. Antonio Zadro, predstavnik poslodavaca.
VI. Strojarsstvo, brodogradnja i metalurgija	1. Damir Zvonar, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednik 2. Nataša Neseck, predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. mr. sc. Darko Bandula, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 4. Robert Blažinović, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 5. Josip Marasović, predstavnik strukovne udruge 6. Vladimir Bobić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 7. Nataša Batur, predstavnica poslodavaca 8. dr.sc. Jasmin Juranić, predstavnik poslodavaca 9. Vedran Šćulac, predstavnik poslodavaca 10. Vesna Plenča, predstavnica ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje.
VII. Elektrotehnika i računarstvo	1. Dubravka Oršanić, predstavnica Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Viktorio Šoštar, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Kristina Čelić, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 4. Mirna Maravić, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 5. Marijan Mustač, predstavnik strukovne udruge 6. Maja Šlogar Brcko, predstavnica sindikata gospodarskog sektora 7. Paulin Đedović, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 8. Tomislav Bronzin, predstavnik poslodavaca 9. Igor Pehar, predstavnik poslodavaca.
VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura	1. Snježana Cobović, predstavnica Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Mirjana Šiklič, predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Sunčana Habrun, predstavnica Ministarstva prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine 4. Romana Romić, predstavnica Ministarstva prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine 5. Alen Harapin, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 6. Tea Helman Jukić, predstavnica poslodavaca 7. Katarina Sikavica, predstavnica poslodavaca 8. Mario Šarec, predstavnik poslodavaca.

IX. Ekonomija i trgovina	1. Vedrana Šimunić Rod, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Martina Bereš, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Milica Nakić, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 4. Snježana Delalić, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 5. Ivana Dražić Lutitsky, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 6. Karmen Tomašić, predstavnik poslodavaca 7. Sanja Smoljak Katić, predstavnik poslodavaca 8. Elen Bambić, predstavnik poslodavaca 9. Klaudija Dimić, predstavnik strukovne udruge
X. Turizam i ugostiteljstvo	1. Siniša Markulin, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednik 2. Marija Jurić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Ozren Pavlović Bolf, predstavnik Ministarstva turizma i sporta 4. Vesna Ferenčak Brodarić, predstavnik Ministarstva turizma i sporta 5. Josip Mikulić, predstavnik strukovne udruge 6. Sunčica Benović, predstavnik sindikata gospodarskog sektora 7. Saša Bešlić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 8. Nataša Kovačić Stilinović, predstavnik poslodavaca 9. Josipa Jutt Ferlan, predstavnik poslodavaca 10. Krešimir Tomić, predstavnik poslodavaca 11. Renato Kraljev, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje
XI. Promet i logistika	1. Kristina Miklaužić Černicki, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Dubravko Vlašić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Zoran Vogrin, predstavnik Ministarstva mora, prometa i infrastrukture 4. Dražen Horvat, predstavnik Ministarstva mora, prometa i infrastrukture 5. prof. dr. sc. Dragan Peraković, predstavnik strukovne udruge 6. Mario Ljubić, predstavnik sindikata gospodarskog sektora 7. Željko Antunović, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 8. Tomislav Ćurković, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje 9. Darko Barišić, predstavnik poslodavaca 10. Ivan Miličić, predstavnik poslodavaca.
XII. Zdravstvo	1. Anja Bašak, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Mario Spajić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Snježana Krpeta, predstavnik Ministarstva zdravstva 4. Zdravko Batarilo, predstavnik Ministarstva zdravstva 5. Katja Puljčan, predstavnik strukovne udruge 6. Eva Smokrović, predstavnik poslodavaca 7. izv. prof. dr. sc. Marijana Neuberg, predstavnik poslodavaca 8. Mirjana Stupnišek, predstavnik sindikata gospodarskog sektora.

XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge	1. Maja Kosar, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Linda Biljan, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Tomislav Pavelić, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 4. Lidija Sinković, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja 5. mr. sc. Ana Grgurinović, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 6. Antonija Tomić, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje 7. Dario Kovačević, predstavnik poslodavaca 8. Ivanka Čačić, predstavnik poslodavaca.
XIV. Umjetnost	1. Sanja Kelava, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica 2. Ivan Juranović, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Irena Kregar Šegota, predstavnik Ministarstva kulture i medija 4. Željka Hudolin, predstavnik Ministarstva kulture i medija 5. Filip Pintarić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora 6. doc. mr. art. Ivan Batoš, predstavnik poslodavaca.
XV. Temeljne prirodne znanosti	1. prof. dr. sc. Olivera Politeo, predstavnik Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednica 2. Marica Močić - Molnar, mag. soc. rada, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. dr. sc. Hrvoje Meštrić, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 4. izv. prof. dr. Damir Pajić, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih za 5. Ivana Kovarik Antonović, mag. oecol. et prot. nat., predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 6. doc. dr. sc. Ivana Carev, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 7. Sanja Janeš, prof., predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 8. izv. prof. dr. Tomislav Šikić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 9. dr. sc. Robert Slunjski, predstavnik strukovne udruge 10. prof. dr. sc. Sandra Babić, predstavnik visokog učilišta
XVI. Temeljne tehničke znanosti	1.doc. dr. sc. Marina Vukoje, predstavnik Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednica 2. Ivana Šimek, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. prof. dr. sc. Zlatan Car, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 4. prof. dr. sc. Tomislav Stipančić, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja mladih 5. izv. prof. dr. sc. Petra Gidak, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 6. doc. dr. sc. Mario Gazdek, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva

	7. prof. dr. sc. Igor Petrović, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 8. izv. prof. dr. Pero Škorput, predstavnik sindikata obrazovnog sektora i reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 9. Dragutin Gložinić, dipl. ing., predstavnik strukovne udruge 10. prof. dr. sc. Zlata Dolaček - Alduk, predstavnica visokog učilišta
XVII. Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika	1. izv. prof. dr. sc. Anita Domitrović, predstavnica Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednica 2. Petar Pavrlišak, stručni spec. Javne uprave, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Zdravko Delić, mag. inž. aeronautike, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 4. Karmela Boc, dipl. ing. prometa, predstavnica sindikata obrazovnog sektora reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 5. Koraljka Oštrić, predstavnica reprezentativnih sindikata organiziranih u gospodarskom sektoru 6. dr. sc. Darko Virovac, predstavnik visokog učilišta
XVIII. Informacije i komunikacije	1. izv. prof. dr. sc. Iva Rosanda Žigo, predstavnica Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednica 2. Matea Spajić, stručni spec. upravljanja poslov. komun., predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Juraj Bilić, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 4. Sanja Vakanjac Ivezić, predstavnica Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 5. doc. dr. sc. Suzana Peran, predstavnica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 6. prof. dr. sc. Krešimir Pavlina, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 7. prof. dr. sc. Neven Vrčec, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 8. prof. dr. sc. Markus Schatten, predstavnik sindikata obrazovnog sektora reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 9. dr. sc. Dražen Lučić, predstavnik strukovne udruge 10. dr. sc. Petar Jandrić, predstavnik visokog učilišta
XIX. Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi	1. prof. dr. sc. Ivana Kunda, predstavnica Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednica 2. Blaženka Rogina, mag. iur., predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. Iva Glamočak Leljak, predstavnica Ministarstva pravosuđa i uprave 4. Lorena Vuk, mag. soc. ped., predstavnica Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike 5. prof. dr. sc. Edita Čulinović-Herc, predstavnica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 6. izv. prof. dr. sc. Dunja Duić, predstavnica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 7. prof. dr. sc. Iris Goldner Lang, predstavnica poslodavaca, odnosno njihovog članstva

	8. izv. prof. dr. i sc. Teo Matković, predstavnik sindikata obrazovnog sektora reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 9. Dominik Mišević, mag. iur., predstavnik strukovne udruge 10. Valentina Šipuš, dipl. kateh., sv. spec. soc. pol., predstavnica visokog učilišta
XX. Psihologija, edukacijska rehabilitacija, logopedija i socijalne djelatnosti	1. prof. dr. sc. Darja Maslić Seršić, predstavnica Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednica 2. Martina Sajko Olovec, mag. rehab. edu., predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. doc. dr. sc. Blaženka Brozović, predstavnica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 4. izv. prof. dr. sc. Luka Bonetti, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 5. izv. prof. dr. sc. Vanja Branica, predstavnica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 6. doc. dr. sc. Ljiljana Pintarić Mlinar, predstavnica sindikata obrazovnog sektora reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 7. Andreja Bogdan, dipl. psiholog, predstavnica strukovne udruge 8. prof. dr. sc. Željka Kamenov, predstavnica visokog učilišta
XXI. Odgoj, obrazovanje i sport	1. prof. dr. sc. Goran Livazović, predstavnik Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednik 2. Majda Jelenčić, mag. psih., predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. dr. sc. Josipa Dragičević, predstavnica Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 4. Ivana Pilko Čunčić, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 5. doc. dr. sc. Ivana Carev, predstavnica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 6. Miroslav Miljković, prof., predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 7. Suzana Hitrec, prof., predstavnica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 8. Roman Balen, prof., predstavnik sindikata obrazovnog sektora i reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 9. Suzana Rajković, predstavnica reprezentativnih sindikata gospodarskom sektoru 10. izv. prof. dr. sc. Nevenka Maras, predstavnica strukovne udruge 11. izv. prof. dr. sc. Marko Turk, predstavnik visokog učilišta
XXII. Filozofija, teologija i religijske znanosti	1. doc. dr. sc. Marina Novina, predstavnica Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednica 2. Kristina Mazalin, mag. psych., predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

	3. izv. prof. dr. sc. Silvija Migles, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 4. Doris Jozić, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih prof. dr. sc. Ružica Razum, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 5. doc. dr. sc. Antun Volenik, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 6. izv. prof. dr. sc. Ivana Zagorac, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 7. Zvonimir Lončar, dipl. teolog, predstavnik sindikata obrazovnog sektora i reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 8. doc. dr. sc. Mile Marinčić, predstavnik visokog učilišta
XXIII. Povijest, znanost o umjetnosti, arheologija, ekologija i antropologija	1. dr. sc. Željko Holjevac, predstavnik Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednik 2. Kristina Barović, dipl. turistički komunikolog, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 3. dr. sc. Katarina Horvat Levaj, predstavnik Ministarstva kulture i medija 4. izv. prof. dr. sc. Mario Kevo, predstavnik poslodavaca, odnosno njihovog članstva 5. prof. dr. sc. Predrag Marković, predstavnik sindikata obrazovnog sektora i reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 6. doc. dr. sc. Sanja Kiš Žuvela, predstavnik visokog učilišta.
XXIV. Sigurnost i obrana	1. izv. prof. dr. sc. Krunoslav Antoliš, predstavnik visokog učilišta, predsjednik 2. prof. dr. sc. Ksenija Butorac, predstavnik Agencije za znanost i visoko obrazovanje 3. Ivana Šarić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 4. Damir Šneperger, predstavnik Ministarstva unutarnjih poslova 5. Ivana Cesarec, predstavnik Ministarstva unutarnjih poslova 6. izv. prof. dr. sc. Danijela Lucić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora i reprezentativnih sindikata obrazovnog sektora 7. dr. sc. Slaven Zdilar, predstavnik strukovne udruge 8. brigadir dr. sc. Dragutin Tušek, predstavnik poslodavca, odnosno njihovog članstva 9. pukovnik Samir Florijan, predstavnik poslodavca, odnosno njihovog članstva 10. brigadir mr. sc. Silvana Kovačić, predstavnik poslodavca, odnosno njihovog članstva
XXV. Filologija	1. prof. dr. sc. Magdalena Nigoević, predstavnik Agencije za znanost i visoko obrazovanje, predsjednica 2. Lana Gusić, mag. teologije, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

	3. doc. dr. sc. Klara Bilić, predstavica Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 4. dr. sc. Željko Jozić, predstavnik Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih 5. prof. dr. sc. Emina Berbić Kolar, predstavica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 6. prof. dr. sc. Lidija Cvikić, predstavica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 7. doc. dr. sc. Diana Tomić, predstavica poslodavaca, odnosno njihovog članstva 8. Barbara Maras, prof., predstavica strukovne udruge 9. izv. prof. dr. sc. Borko Baraban, predstavnik visokog učilišta
--	--

2. Rad sektorskih vijeća

2.1. Pregled provedbe godišnjeg plana rada za 2025. godinu

Aktivnost i rok za izvršenje aktivnosti	Opis aktivnosti
1. Izrada godišnjeg plana rada	Sektorsko vijeće (broj i naziv) predložit će, u skladu sa zadaćama propisanim Zakonom o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, godišnji plan rada agenciji u obrazovanju koja im pruža administrativnu i stručnu podršku.
Rok: 10. veljače 2025.	
Pregled provedbe: PROVEDENO	
Sva sektorska vijeća izradila su godišnji plan rada te ga dostavila nadležnim agencijama u zadanom roku.	
2. Priprema doprinosa vezanog za preporuke o upisnoj politici u odgovarajućem sektoru	Prema Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, sektorska vijeća Nacionalnom vijeću za razvoj ljudskih potencijala daju preporuke o upisnoj politici, upisnim kvotama i financiranju kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama. U sinergiji s aktivnostima Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, u 2025. godini Sektorsko vijeće (broj i naziv) razmotrit će potrebu za izradom ili revizijom standarda zanimanja u odgovarajućem sektoru, da bi se pridonijelo kvalitetnim podlogama za daljnje aktivnosti vezane za upisnu politiku.
Rok: 3. kvartal 2025. godine	
Pregled provedbe: PROVEDENO	
Zadatci sektorskih vijeća utvrđeni su godišnjim planovima rada sektorskih vijeća te je rok za izvršenje bio 3. kvartal 2025. godine. Sektorska vijeća, uz kontinuiranu administrativnu i stručnu podršku Agencija, aktivno su radila na zadatku na održanim sjednicama i između njih te je zadatak izvršen.	

Od ukupno 25 sektorskih vijeća, 22 vijeća dala su svoje doprinose vezane za potrebne izmjene postojećih standarda zanimanja u Registru HKO-a: prijedlog revizije standarda zanimanja, prijedlog brisanja standarda zanimanja te prijedlog izrade novog standarda zanimanja. Prijedlozi izrade standarda zanimanja odnosili su se na temeljna zanimanja koja su prepoznata kao ključna unutar pojedinog sektora te koja obuhvaćaju širok spektar radnih mjesta i zaposlenih koji obavljaju slične ili povezane poslove, a koji nisu upisani u Registar HKO-a.

Reviziju standarda zanimanja predložilo je 11 vijeća. Brisanje standarda zanimanja iz Registra HKO-a predložilo je devet sektorskih vijeća. Izradu novih standarda zanimanja predložilo je 20 sektorskih vijeća.

Sektorska vijeća predložila su ukupno 125 postojećih standarda zanimanja za reviziju, brisanje 18 postojećih standarda zanimanja te izradu 210 novih pojedinačnih standarda zanimanja.

Osim toga, osam sektorskih vijeća je dalo svoje doprinose u vidu preporuka vezanih za upisnu politiku.

3. Davanje preporuka za promjene u Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja u odgovarajućem sektoru	Prema Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, sektorska vijeća ministarstvu nadležnom za rad daju preporuke za promjene u Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja. Slijedom ove zadaće Sektorsko vijeće (broj i naziv) će u 2025. godini Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike dostaviti prijedlog za promjene u objavljenoj Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja NKZ 10.
Rok: 30. ožujka 2025.	
Pregled provedbe: PROVEDENO	
Sektorska vijeća su dala prijedloge za promjene u objavljenoj Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja NKZ 10 unutar svojih sektora. Agencije su sve zaprimljene prijedloge pravovremeno dostavile Ministarstvu znanosti, obrazovanja i mladih. Sektorskim vijećima omogućeno je davanje doprinosa izmjenama u Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja na način da predlažu upise novih zanimanja i/ili izmjene naziva postojećih zanimanja. Od 25 sektorskih vijeća, 23 vijeća su dala doprinos izmjenama u NKZ-u za ukupno 432 zanimanja. Pojedina sektorska vijeća su dodatno davala doprinose u vidu navođenja ključnih poslova za zanimanja za koja su predložili upise u NKZ.	
4. Sudjelovanje predsjednika ili predstavnika sektorskog vijeća na godišnjem koordinacijskom sastanku	Godišnji koordinacijski sastanak u organizaciji Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima nadležnih agencija dat će ključne informacije o međusektorskim temama povezanim s
Rok: tijekom 2025. godine	

	godišnjim planovima rada sektorskih vijeća i s primjenom tih planova.
Pregled provedbe: PROVEDENO U prosincu 2025. godine održan je godišnji koordinacijski sastanak u organizaciji Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima nadležnih agencija na kojem su dane ključne informacije o međusektorskim temama povezanim s godišnjim planovima rada sektorskih vijeća i s primjenom tih planova. ZAKLJUČCI: - ispostavilo se da je zastupljenost različitih institucija u okviru vijeća bila jako dobar temelj za davanje prijedloga koji mogu pridonijeti unapređenju sektora - dobra suradnja sektorskih vijeća s agencijama koje pružaju podršku i ministarstvu koje koordinira radom sektorskih vijeća, temelj je za izvršavanje zadataka - suradnja s obrazovnim institucijama (i šire od sektorskog vijeća) - premda u Registru HKO-a postoji već značajan broj upisanih standarda zanimanja i standarda kvalifikacija, istaknuto je da će se daljnjim upisom standarda zanimanja i standarda kvalifikacija dati još bolja slika tržišta rada i stvoriti bolje podloge i za upisnu politiku i načelno za planiranje kvalifikacija (a osobito u visokom obrazovanju) - neka se zanimanja ne mogu razmatrati samo u okviru jednog sektora, zbog toga se u daljnjem radu predlaže iznalaženje modela koji će omogućiti veću suradnju među sektorima - treba uvažavati specifičnosti „malih“ sektora (npr. dobra je umreženost dionika) - rad sektorskih vijeća ne može se smatrati završenim budući da je ključno stalno pratiti novosti u sektoru - iskustva sudjelovanja u projektima, međunarodnim ali i na nacionalnoj razini, pridonijela su izvršavanju zadataka – među ostalim, pridonose upoznavanju nacionalnih kvalifikacijskih okvira drugih zemalja - istaknuto je da su poštivani su rokovi s obzirom na upute Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike iz prosinca 2024. godine, međutim zadani su prilično složeni - s obzirom na to da se vijeća bave zanimanjima (ministarstvu nadležnom za rad daju preporuke za promjene u Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja; analiziraju postojeće i potrebne kompetencije unutar sektora), bitna je uloga Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike u radu sektorskih vijeća - raspravljalo se kako riješiti slab odaziv u nekim sektorskim vijećima – neki predsjednici to su riješili tako što su dodali u rad sektorski specifične teme - neka sektorska vijeća smatraju da je potreban veći broj sastanaka	

5. Izrada izvješća o izvršenju plana rada	Sektorsko vijeće (broj i naziv) podnijet će izvješće o izvršenju plana rada agenciji u obrazovanju koja im pruža administrativnu i stručnu podršku.
Rok: 31. prosinca 2025. godine	
Pregled provedbe: PROVEDENO	
Sektorska vijeća izradila su izvješća o izvršenju plana rada i uputila ih agenciji koja im pruža administrativnu i stručnu podršku. Nadležne agencije dostavile su izvješća nacionalnoj koordinatorici sektorskih vijeća, odnosno Ministarstvu.	
6. Dodatno (prema potrebi)	(opis aktivnosti)
rok	

2.2. Pregled održanih sjednica sektorskih vijeća u 2025. godini

Sektorsko vijeće	Datumi sjednica
I. Poljoprivreda, prehrana i veterina	7.3.2025., 24.3.2025., 22.9.2025. i 23.10.2025.
II. Šumarstvo i drvena tehnologija	5.3.2025., 21.3.2025., 24.9.2025. i 23.10.2025.
III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija	7.3.2025., 25.3.2025., 26.9.2025. i 16.10.2025.
IV. Moda, tekstil i koža	5.3.2025., 24.3.2025., 30.9.2025. i 23.10.2025.
V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije	4.3.2025., 25.3.2025., 26.9.2025. i 21.10.2025.
VI. Strojarsvo, brodogradnja i metalurgija	7.3.2025., 25.3.2025., 29.9.2025. i 20.10.2025.
VII. Elektrotehnika i računarstvo	4.3.2025., 21.3.2025., 25.9.2025. i 22.10.2025.
VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura	6.3.2025., 26.3.2025., 25.9.2025. i 16.10.2025.
IX. Ekonomija i trgovina	6.3.2025., 25.3.2025., 25.9.2025. i 20.10.2025.
X. Turizam i ugostiteljstvo	5.3.2025., 21.3.2025., 22.9.2025. i 22.10.2025.
XI. Promet i logistika	7.3.2025., 24.3.2025., 24.9.2025. i 22.10.2025.
XII. Zdravstvo	4.3.2025., 24.3.2025., 24.9.2025. i 20.10.2025.

XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge	5.3.2025., 25.3.2025., 24.9.2025. i 20.10.2025.
XIV. Umjetnost	4.3.2025., 24.3.2025., 26.9.2025. i 20.10.2025.
XV. Temeljne prirodne znanosti	29. 1., 28. 3., 11. 4., 28. 4., 25. 9. i 14. 10. 2025.
XVI. Temeljne tehničke znanosti	7. 2., 30. 4., 27. 10. i 30. 10.2025.
XVII. Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika	29. 4. i 29. 10. 2025.
XVIII. Informacije i komunikacije	11. 2., 28. 3., 29. 4. i 11. 11. 2025.
XIX. Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi	20. 2., 13. 3., 19. 3. i 28. 4. 2025.
XX. Psihologija, edukacijska rehabilitacija, logopedija i socijalne djelatnosti	24. 3. 2025.
XXI. Odgoj, obrazovanje i sport	29. 1., 27. 2., 20. 3., 10. 7., 9. 10., 22. 10. te e-glasanje održano 28. 10. 2025.
XXII. Filozofija, teologija i religijske znanosti	4.2., 23.10. i 15.12.2025.
XXIII. Povijest, znanost o umjetnosti, arheologija, ekologija i antropologija	27. 1., 24. 3., 29. 4. i 20. 10. 2025.
XXIV. Sigurnost i obrana	28. 1., 18. 3., 28. 4. i 17. 10. 2025.
XXV. Filologija	21. 1., 25. 4. i 20. 10. 2025.

Prilog: Okvirni program rada Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala za 2025. godinu

izrada i usvajanje godišnjeg izvješća o radu NVRLJP-a za 2024. godinu	NVRLJP će Vladi Republike Hrvatske dostaviti godišnje izvješće o radu NVRLJP-a, koje uključuje i izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (HKO-a) na temelju podataka Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP-a) i nadležnih agencija kao i izvješće o radu sektorskih vijeća.
organizacija godišnje konferencije NVRLJP-a	Nakon početka projekta „Potpora tijelima za unaprjeđenje HKO-a i promicanje jednakog pristupa kvalitetnom i uključivom obrazovanju i osposobljavanju“ (izravna dodjela Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (MZOM-a)) iz ESF+ utvrdit će se datum održavanja godišnje konferencije NVRLJP-a i MZOM-a. U 2024. je izrađen nacrt koncepta konferencije na temu: „Nove tehnologije i budućnost obrazovanja i učenja“.
PLA za visoka učilišta o provedbi Smjernica za RPL u visokom obrazovanju s primjerima dobre prakse na nacionalnoj i europskoj razini	U Zagrebu će se početkom lipnja 2025. godine organizirati PLA za visoka učilišta o provedbi Smjernica za priznavanje prethodnog učenja u visokom obrazovanju s primjerima dobre prakse na nacionalnoj i europskoj razini kako bi se okupili relevantni dionici s visokih učilišta. Domaćin će biti MZOM, a oko 100 sudionika bit će pozvano na raspravu o provedbi Smjernica. U tom kontekstu, razmjena primjera dobre prakse o provedbi Smjernica pružit će korisne povratne informacije o razvijenim Smjernicama. Nadalje, iskustvo različitih visokih učilišta na nacionalnoj i europskoj razini pružit će priliku visokim učilištima da podijele i sagledaju vlastite prakse RPL-a. Ovo će događanje ujedno poslužiti kao pripremno događanje za izradu nacionalnog Izvješća o primjeni Preporuke Vijeća o vrednovanju neformalnog i informalnog učenja koje se treba predstaviti Europskoj komisiji u lipnju 2027. godine.
godišnji koordinacijski događaj za sektorska vijeća s predstavnicima NVRLJP-a	U 2025. godini održat će se godišnji koordinacijski događaj za sektorska vijeća s predsjednicima sektorskih vijeća i predstavnicima agencija koje pružaju podršku radu sektorskih vijeća, a na kojem će sudjelovati i predstavnici NVRLJP-a.
izrada preporuke za upisnu politiku, uzimajući u obzir preporuke sektorskih vijeća	U sklopu ESF+ projekta MROSP-a (izravna dodjela) predviđeno je unaprjeđenje preporuka za upisnu politiku te će i NVRLJP biti uključen u ovu aktivnost u suradnji s MROSP-om. Nadalje, NVRLJP će u svom radu uzeti u obzir revidiranu metodologiju za izradu preporuka za upisnu politiku. U 2025. godini, radi uspostave kvalitetnih podloga za upisnu politiku, sektorska vijeća će provesti analizu i predložiti izradu ili brisanje standarda zanimanja u Registru HKO-a. Na temelju doprinosa sektorskih vijeća za pojedine sektore NVRLJP će

	izraditi mišljenje na objedinjeni popis i dostaviti prijedlog MROSP-u.
izrada i usvajanje Komunikacijske strategije o HKO-u	Predlaže se izrada prve komunikacijske strategije o HKO-u. S obzirom da je HKO doživio značajnu promjenu zakonodavnog okvira u 2021. godini te da je izrađen velik broj kvalifikacija na temelju alata HKO-a, komunikacijska strategija o HKO-u pomogla bi izgraditi jasniju sliku o HKO kvalifikacijama u hrvatskom i međunarodnom kontekstu te analizirati i preporučiti komunikacijske alate prema različitim skupinama dionika. Strategija, čija je izrada predviđena u sklopu darovnice za podršku povezivanju s Europskim kvalifikacijskim okvirom, koristila bi i drugim dionicima iz javnog sektora.
evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a	Budući da je tijekom 2024. godine provedena evaluacija procesa vezanih uz primjenu HKO-a s fokusom na ocjenjivanje utjecaja izmjena Zakona o HKO-u iz 2021. godine na primjenu HKO-a, predviđeno je izlaganje na temu praćenja primjene preporuka evaluacije.
predstavljanje nacionalnih rezultata istraživanja PIAAC	Na sjednici NVRLJP-a održat će se prezentacija s pregledom ključnih informacija o istraživanju Programa za međunarodnu procjenu kompetencija odraslih PIAAC te najznačajnijim nacionalnim rezultatima istraživanja.
standardi u Registru HKO-a	NVRLJP je središnje strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj HKO-a. U skladu sa zadaćom da prati i vrednuje učinke HKO-a osigurat će se kontinuirano praćenje statusa upisa standarda u Registar HKO-a.
praćenje osnivanja i rada sektorskih vijeća u novom mandatu	Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih i Agencija za znanost i visoko obrazovanje osnovala su sektorska vijeća u skladu sa Zakonom o HKO-u. Nacionalni koordinator sektorskih vijeća na sjednicama izvještava predsjednika i članove NVRLJP-a o radu sektorskih vijeća te nadležnim agencijama prenosi pisane preporuke NVRLJP-a za poboljšanja.